

Politica per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente e la Diversità e l'Inclusione

In mercati sempre più aperti ed internazionalmente competitivi, la Qualità dei beni e servizi prodotti, la gestione strategica delle risorse umane valorizzando un approccio che miri alla parità di genere e alla promozione della cultura legata alla Diversity & Inclusion, il rispetto della sicurezza dei lavoratori, la promozione e la messa atto di comportamenti completi utili alla tutela dell'ambiente, sono fattori che consideriamo decisivi per mantenere un'Azienda ad alti standard di mercato.

Net-engineering da sempre è in prima fila per il perseguimento di questi obiettivi e vuole potenziare ulteriormente il suo posizionamento nel mercato.

I requisiti minimi del nostro business sono:

- (1) L'impegno al miglioramento continuo delle nostre capacità tecniche e gestionali;
- (2) L'impegno alla diffusione e implementazione di una cultura aziendale volta al rispetto dei requisiti legali, alla prevenzione in materia di sicurezza e salute e alla protezione dell'ambiente naturale e costruito;
- (3) *La continua sensibilizzazione e promozione di attività, processi e progetti concreti per contribuire al raggiungimento della Parità di Genere all'interno della forza lavoro e, parimenti, promuovere comportamenti, atteggiamenti e linguaggi in linea con le migliori prassi legati alla Diversity & Inclusion;*
- (4) L'impegno all'ascolto, al soddisfacimento e alla anticipazione dei requisiti dei Clienti grazie ad una prassi di completa collaborazione, trasparenza e correttezza;
- (5) L'innovazione come unica opzione di crescita e miglioramento, la cura per il coinvolgimento e la crescita professionale dei colleghi, il mantenimento di un ambiente di lavoro sereno e sicuro, l'obiettivo di progettare infrastrutture sostenibili sono i nostri valori che ci guidano verso una ingegneria di avanguardia.

Le azioni che mettiamo in campo sono:

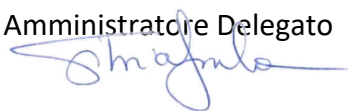
- *la continua sensibilizzazione del nostro personale alle tematiche di sicurezza, ambientali e di diversity & inclusion, per ingenerare comportamenti sicuri, sostenibili ed inclusivi;*
- *l'implementazione di Policy e progetti utili a promuovere concretamente risposte concrete rispetto alle diverse esigenze portate dalle nostre persone e in linea con gli obiettivi legati alla Parità di genere e alla promozione della Diversity & Inclusion*
- l'attenzione quotidiana al cliente, ascoltandolo e collaborando al raggiungimento dei suoi obiettivi;
- la ricerca costante di nuove soluzioni per la creazione di infrastrutture sostenibili, anche tramite le più avanzate tecniche di Information Management, agendo continuamente sul

- miglioramento dei nostri processi, delle nostre capacità, delle nostre tecnologie, senza limitazioni o barriere interne e massimizzando la nostra ingegnosità collettiva;
- la fidelizzazione e il coinvolgimento dei nostri partner e fornitori, con l'obiettivo comune di aumentare la qualità delle forze in campo per il soddisfacimento del cliente.

Monselice, lì 12.12.2022

Silvia Furlan

Amministratore Delegato

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Silvia Furlan", written over the printed name and title.