

Politica per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente e la Diversità e l'Inclusione

In mercati sempre più aperti ed internazionalmente competitivi, la Qualità dei beni e servizi prodotti, la gestione strategica delle risorse umane valorizzando un approccio che miri alla parità di genere e alla promozione della cultura legata alla Diversity & Inclusion, il rispetto della sicurezza dei lavoratori, la promozione e la messa atto di comportamenti completi utili alla tutela dell'ambiente, sono fattori che consideriamo decisivi per mantenere un'Azienda ad alti standard di mercato.

Net-engineering da sempre è in prima fila per il perseguimento di questi obiettivi e vuole potenziare ulteriormente il suo posizionamento nel mercato.

I requisiti minimi del nostro business sono:

- (1) L'impegno al miglioramento continuo delle nostre capacità tecniche e gestionali;
- (2) L'impegno alla diffusione e implementazione di una cultura aziendale volta al rispetto dei requisiti legali, alla prevenzione in materia di sicurezza e salute e alla protezione dell'ambiente naturale e costruito;
- (3) La continua sensibilizzazione e promozione di attività, processi e progetti concreti per contribuire al raggiungimento della Parità di Genere all'interno della forza lavoro e, parimenti, promuovere comportamenti, atteggiamenti e linguaggi in linea con le migliori prassi legati alla Diversity & Inclusion;
- (4) L'impegno all'ascolto, al soddisfacimento e alla anticipazione dei requisiti dei Clienti grazie ad una prassi di completa collaborazione, trasparenza e correttezza;
- (5) L'innovazione come unica opzione di crescita e miglioramento, la cura per il coinvolgimento e la crescita professionale dei colleghi, il mantenimento di un ambiente di lavoro sereno e sicuro, l'obiettivo di progettare infrastrutture sostenibili sono i nostri valori che ci guidano verso una ingegneria di avanguardia.



Le azioni che mettiamo in campo sono:

- la continua sensibilizzazione del nostro personale alle tematiche di sicurezza, ambientali e di diversity & inclusion, per ingenerare comportamenti sicuri, sostenibili ed inclusivi;
- l'implementazione di Policy e progetti utili a promuovere concretamente risposte concrete rispetto alle diverse esigenze portate dalle nostre persone e in linea con gli obiettivi legati alla Parità di genere e alla promozione della Diversity & Inclusion
- l'attenzione quotidiana al cliente, ascoltandolo e collaborando al raggiungimento dei suoi obiettivi;
- la ricerca costante di nuove soluzioni per la creazione di infrastrutture sostenibili, anche tramite le più avanzate tecniche di Information Management, agendo continuamente sul miglioramento dei nostri processi, delle nostre capacità, delle nostre tecnologie, senza limitazioni o barriere interne e massimizzando la nostra ingegnosità collettiva;
- la fidelizzazione e il coinvolgimento dei nostri partner e fornitori, con l'obiettivo comune di aumentare la qualità delle forze in campo per il soddisfacimento del cliente.

Padova, lì 17.03.2026

Silvia Furlan
Amministratore Delegato